

A más igualdad, más desarrollo



¿DÓNDE ESTAMOS?

Según los datos preliminares del Censo 2022, la población se reparte de manera bastante pareja. Del total de 6.109.644, que es la población censada, 3.078.994 son hombres y 3.030.650 son mujeres. Eso mantiene con pequeñas variaciones la proporción que ya se manejaba. A simple vista, parece una balanza equilibrada, pero si miramos de cerca, las desigualdades saltan a la vista. El analfabetismo afecta al 6,9% de las mujeres, mientras que solo al 5,5% de los hombres. Y no es solo eso, la tasa de ocupación laboral de las mujeres es del 54,4%, una cifra evidentemente menor en comparación con el 80,4% de los hombres.

HACIA MAYORES ACCESOS Y OPORTUNIDADES

¿CÓMO LAS ALCANZAMOS?

El **PND 2030** propone políticas públicas, planes y programas a los que se suma la implementación del **Plan Nacional de Pueblos Indígenas** que, tras un proceso de participación, identifica los valores fundamentales que deben ser transversales a todas las acciones a implementar con las comunidades.



Atlas de Género del Instituto Nacional de Estadística



IV Plan Nacional de Igualdad



El Paraguay del futuro es un país inclusivo y próspero, donde mujeres y hombres pueden cooperar plenamente en todas las esferas. Nuestra hoja de ruta, el Plan Nacional de Desarrollo PND 2030, está llena de acciones que buscan combatir las desigualdades, eliminando los obstáculos, fortaleciendo las capacidades e impulsando el potencial con enfoque intercultural, intergeneracional y de género.

Eso permitirá dejar atrás vulnerabilidades que exponen a situaciones de explotación sexual y violencia. Tener las herramientas para participar activamente en los sectores económicos, políticos, sociales y culturales, permite que cada persona pueda impactar positivamente para alcanzar el desarrollo con dignidad, en plenitud y sostenibilidad.

A ESTO SE SUMA EL TRISTE PANORAMA DE LA VIOLENCIA. LAS MUJERES SUFREN TRES VECES MÁS VIOLENCIA FÍSICA QUE LOS HOMBRES Y TAMBIÉN SON VÍCTIMAS DE VIOLENCIA PSICOLÓGICA, DOS VECES MÁS QUE LOS HOMBRES.

En la población indígena, las mujeres tienen menor acceso a servicios, lo que afecta su esperanza de vida. El analfabetismo afecta al 37,6% de las personas indígenas mayores de 15 años, impactando al 42,7% de las mujeres indígenas y al 32,8% de los hombres, según estadísticas de 2014. Además, mayormente, las mujeres asumen responsabilidades de cuidado, sin reconocimiento ni remuneración.

Combatir la violencia es fundamental para alcanzar la igualdad, sobre todo teniendo en cuenta que casi 8 de cada 10 mujeres pasó por algún tipo de violencia en algún momento de su vida. Las mujeres que trabajan como asalariadas y en empleo doméstico, sufren mayor violencia que las mujeres que trabajan por cuenta propia. En el ámbito de lo público (educativo, laboral y comunitario) se registra principalmente violencia sexual. Eso también se traslada a lo privado. Casi 1 de cada 3 mujeres vive esta problemática dentro de su familia.

Para seguir avanzando es necesario modificar prácticas y creencias culturales, a través de los grandes programas de erradicación de la pobreza, porque a menor desigualdad social, menor violencia contra las mujeres. Dentro de este camino, conocer acerca de la violencia que sufren las mujeres indígenas es fundamental. De acuerdo a los resultados preliminares procesados del cuarto Censo Indígena: ➔ Actualmente existen más de 140.000 indígenas pertenecientes a cinco grupos lingüísticos distribuidos en 19 pueblos, de los cuales más de 137.000 personas viven en comunidades ubicadas en 14 departamentos y en la capital del país Asunción.

Un nuevo pacto social contra la violencia requiere que se involucren todas las instituciones del Estado, las familias, las escuelas y las comunidades.

Fuentes: Encuesta Nacional sobre la Situación de la Mujer en Paraguay (ENSIMUP 2021) / Primeros Resultados Finales del IV Censo de Población y Viviendas para Pueblos Indígenas 2022.

EL CAMINO PARA LUCHAR CONTRA LAS DESIGUALDADES Y SUS PROCESOS.

1986 Paraguay ratifica la Convención para la Eliminación de Todas las formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).	1992 La Constitución Nacional, sancionada el 20 de Junio de 1992. Secretaría de la Mujer, creada por medio de la Ley 34/92.	1994 Primer Plan Nacional para la Prevención y la Sanción de la Violencia contra la Mujer. Comisión Interinstitucional para la Prevención de y Sanción de la Violencia hacia la Mujer.	1995 Ley 496/95, que actualiza el Código Laboral (Ley N° 213/93), sobre violencia y acoso sexual.	2000 Ley 1600/00 Contra la Violencia Doméstica. Comisión Intersectorial para la Aplicación de la Política Integral para la la Prevención, Sanción y Erradicación de la Violencia Basada en Género.	2001 Protocolo Facultativo que asume la CEDAW como norma legal de cumplimiento obligatorio.	2005 Comisión interinstitucional para la aplicación del Plan Nacional e instancia de adopción de políticas, de acciones coordinada en materia de violencia contra las mujeres.
2015 Plan Nacional contra la Violencia hacia las Mujeres 2015-2020. Ley Nro. 5446/15 Políticas Públicas para Mujeres Rurales y su Decreto Reglamentario Nro. 3678/20.	2016 Ley N° 5.777 “De protección integral a las mujeres contra toda forma de violencia”.	2017 Decreto Reglamentario 6973/2017” de la Ley 5777/2016.	2018 IV Plan Nacional de Igualdad 2018 - 2024 (IV PlaNI). “Mesa Interinstitucional para la Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres” PREVIM.	2019 Plan Nacional de Salud Sexual y Salud Reproductiva 2019-2023.	2021 Ley N°6806/2021 para “Declarar Emergencia Nacional por Feminicidios.	2022 Política Nacional de Cuidados, aprobada el 22 de diciembre del 2022.



A MÁS IGUALDAD,
MÁS DESARROLLO